

## 求職活動等を行う皆さまへ

沖縄三菱電機販売株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※)パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

### 【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

#### 2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール

面談・面接の時間:9:00～ 18:00

(※インターンシップ等のイベントに付随し飲食を伴う懇親の機会(以下、懇親会等)を設ける場合や、求職者等の事情によっては、18時00分以降も可とする。ただし、その場合は遅くとも20時00分までに終了する。)

場所:①当社会社施設 ②求職者(学生)が在籍する学校施設 ③当社以外のイベント主催者等(学校等)が指定する施設 ④飲食店 ⑤会社指定のWEB会議システム

実施体制:原則複数人での実施とする。※1対1で実施する場合は、上記施設内のオープンスペース(会議室等個室を使用する場合は常時扉を開けた状態)で行うものとする。ただし、面接選考や求職者等が希望する場合はその限りでない。

連絡手段:求職者との連絡は採用担当者のみが行うものとし、ナビサイト等の採用システム、会社電話(固定電話・携帯電話)または会社のメールアドレスを使用します。

個人の電話(固定電話・携帯電話)、メールアドレス、LINE、Instagram、Xその他のSNSなど、会社が指定する手段以外による求職者との連絡・やり取りは禁止とします。

その他:懇親会等を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮する。

懇親会等における飲酒は、採用担当部門が開催する場合のみ許可とし、例外は認めない

### 【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

#### 相談窓口

・コンプライアンス窓口(管理部)

(メールアドレス [Compliance-contact@oki.mellife.co.jp](mailto:Compliance-contact@oki.mellife.co.jp))